**Lampiran Perjanjian Kerja**

**Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri Lulusan Politeknik Statistika STIS Tahun 2022**

**Penjelasan Pasal 6 ayat 2 Surat Perjanjian Kerja Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri**

**Lulusan Politeknik Statistika STIS Tahun 2022**

**Pasal 6 ayat 2 di sebutkan bahwa** Upah kerja sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat dikenakan pemotongan sesuai peraturan pemotongan tunjangan kinerja pegawai di lingkungan BPS.

**Penjelasan :**

Pemotongan tunjangan kinerja pegawai di lingkungan BPS mengacu pada Peraturan Kepala BPS nomor 51 Tahun 2017 tentang Teknis Pelaksanaan Pemberian Tunjangan KInerja Pegawai di Lingkungan BPS.

Pemotongan upah kerja pegawai orientasi berdasarkan Pasal 12 Perka BPS nomor 51 tahun 2017, yaitu :

* Tidak masuk kerja tanpa ijin dipotong sebesar 3% (tiga perseratus) untuk tiap 1 (satu) hari;
* Tidak masuk kerja dengan ijin dipotong sebesar 2,5% (dua koma lima perseratus) untuk tiap 1 (satu) hari;
* Pegawai yang terlambat masuk kerja dan/atau pulang sebelum waktunya, dikenakan pemotongan, sebagaia berikut :

**Persentase Pemotongan Tunjangan Kinerja**

**bagi Pegawai yang Terlambat Masuk Kerja**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Keterlambatan (TL)** | **Lama Keterlambatan** | **Persentase Potongan** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** |
| TL. 1 |  | 0,5 % |
| TL. 2 | 30 menit s.d. | 1 % |
| TL. 3 | 0 menit s.d. | 1,25 % |
| TL. 4 | 0 menit atau tidak melakukan absensi | 1,5 % |

**Persentase Pemotongan Tunjangan Kinerja**

**bagi Pegawai yang Pulang Sebelum Waktunya**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Pulang Sebelum Waktunya (PSW)** | **Lama Keterlambatan** | **Persentase Potongan** |
| **(1)** | **(2)** | **(3)** |
| PSW. 1 |  | 0,5 % |
| PSW. 2 | 30 menit s.d. | 1 % |
| PSW. 3 | 0 menit s.d. | 1,25 % |
| PSW. 4 | 0 menit atau tidak melakukan absensi | 1,5 % |